

Liebe Kolleg\*innen,

wir sind Ihre ersten Ansprechpartnerinnen\*  
in Gleichstellungsfragen.

Wir bemühen uns um Problemlösungen  
und sind an Vertraulichkeit gebunden.

Wir sind für Sie in alle Personalmaß-  
nahmen am Department eingebunden  
und als Interessenvertretung mit  
Engagement in allen Gremien vertreten.

Neben den aktuellen Terminen des  
monatlichen Gleichstellungstreffens,  
zu denen Sie jederzeit herzlich  
eingeladen sind, finden Sie auf diesem  
Flyer auch verschiedene beispielhafte  
Fördermöglichkeiten, mit denen wir  
Mitarbeiterinnen\* auf ihrem Karriereweg  
und bei ihrer beruflichen Fortbildung  
unterstützen möchten.

Die Gleichstellungstreffen finden an  
jedem zweiten Mittwoch im Monat von  
10.00 – 11.00 Uhr im Raum A5 1-178 statt.

Sprechen Sie uns bei Fragen oder  
Anregungen gerne jederzeit an.

Ihre dezentralen  
Gleichstellungsbeauftragten  
am Dep. WiRe

Die hier verwendete Bezeichnung  
Mitarbeiterinnen\* bezieht ausdrücklich auch  
trans\*, inter\* und nicht-binäre Menschen ein,  
die sich selbst als Frauen definieren.

## STELLVERTRETERINNEN

Petra Oetken	MTV
Dr. Irene Antoni-Komar	WiMi
Nina Gmeiner	WiMi
Theresa Anna Michel	WiMi
Dr. Anelise Rahmeier Seyffarth	WiMi
Prof. Dr. Christiane Brors	
Prof. Dr. Stefanie Sievers-Glotzbach	

## Förderung beantragen

Um eine Förderung zu beantragen,  
informieren Sie uns per E-Mail vorab  
über die geplante/bevorstehende  
Maßnahme (bspw. eine Weiterbildung).

Wir prüfen Ihre Anfrage und  
geben Ihnen Rückmeldung.

Bei Bestätigung der Förderung reichen  
Sie nach Abschluss der Maßnahme eine  
Bescheinigung per E-Mail bei uns ein.

## DEZENTRALE GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE



Sina Duensing

+49-441-798-4329

A 05 02-258

gleichstellung-department-  
wire@uni-oldenburg.de



Anne Klemeyer

+49-441-798-4534

A05 01-170

gleichstellung-department-  
wire@uni-oldenburg.de



Beispiele für Gleichstellungsmaßnahmen am Department  
Sprechen Sie uns bei Fragen und Anregungen jederzeit an

## Vernetzung

**der Nachwuchs-  
wissenschaftlerinnen\*  
fördern**

durch finanzielle Unterstützung für die Teilnahme an Konferenzen mit eigenem Beitrag, so dass jede Wissenschaftlerin\* (mind.) ein Angebot zur Unterstützung der Karriereplanung in Anspruch nehmen kann.

Zuschuss vorbehaltlich der Verfügbarkeit i. H. v. 50%, max. 200 € Reise- und 300 € Konferenzkosten.

## Fortbildung

**von  
Mitarbeiterinnen\*  
fördern**

durch finanzielle Unterstützung zur Teilnahme an einem kostenpflichtigen internen Weiter-/Fortbildungskurs der 3GO, PEOE oder der Graduiertenakademie, vorbehaltlich der Verfügbarkeit in vollem Umfang der Teilnahmegebühr.

Bei externen Weiter-/Fortbildungen: Zuschuss in Höhe von 50 % (max. 350 €), vorbehaltlich der Verfügbarkeit.

## Anreize

**zur Steigerung des  
Professorinnen\*anteils  
setzen/schaffen**

durch die Bereitstellung zusätzlicher Finanzmittel bei Ruferteilung an eine Wissenschaftlerin\* für die Ausstattung der Professur.

## Aktive Rekrutierung

**von Wissenschaftler-  
innen\* am Department  
institutionalisieren**

Für die Aufwendungen im Rahmen der aktiven Rekrutierung von Frauen\* im Stellenbesetzungsverfahren können Gelder, bspw. für die Ausschreibung in einschlägigen Karrierenetzen, auf Antrag und unter Vorbehalt der Mittelverfügbarkeit im Umfang von max. 500€ pro Lehrstuhl pro Jahr bereitgestellt werden.